

陞達科技股份有限公司

109 年履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司訂有「企業社會責任實務守則」，對於該守則中之企業社會責任政策或制度，已考量公司現況與法令規定，循序漸進方式予以落實。	無差異情形
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		本公司由管理事業部負責企業社會責任相關事務，並將向董事會報告處理情形。	無差異情形
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司訂有「工作環境管理程序」，提供適宜的工作場所，保障員工身心健康及預防職業災害，以提高工作效率及品質。	無差異情形
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司致力宣導各項資源的有效利用，落實綠色地球之環保意識，力求無紙E化加強電子簽核及節能政策，以降低對生態環境之衝擊。	無差異情形
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)本公司因應氣候變遷，力行節能減碳措施，各類燈具更換為T5燈具或LED燈具，並隨時監控空調溫度、配合政府政策及大樓管委會運作持續進行垃圾分類。	無差異情形
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司之溫室氣體排放量盤查係屬自我管理統計，依年度用電量，參考經濟能源局之排放係數換算CO2排放量，其用水量及廢棄物總重量管理政策係遵循本公司大樓管委會等相關政策。	無差異情形
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)為保障所有員工的勞動權益，本公司不僅遵循國際人權公約，禁止任何形式之歧視(如種族、性別、性傾向、年齡、身心障礙等)、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。亦遵守中華民國「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」等主管機關發布的勞動法規，據此訂定合	無差異情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>理的「工作規則」及相關人事作業規範。定時召開勞資會議，定期檢討與提升各項福利措施，期使員工之權益維護獲得最高保障。</p> <p>(二)本公司各項福利措施，係依「勞動基準法」、「勞工保險條例」、「全民健康保險法」等相關法令辦理。另為提升員工福利，本公司加入日電貿集團聯合職工福利委員會，統籌辦理各項員工福利事宜，包含婚、喪、住院及生育補助等，並不定期舉辦各項活動，以照顧員工之生活；本公司之薪酬係依據個人能力，對公司的貢獻度及績效表現，與經營績效之關聯性呈正相關。</p>	無差異情形
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三)本公司訂有「工作環境管理程序」並設有門禁管理系統，以提供員工安全與健康之工作環境。每年為員工安排健康檢查，讓同仁工作之餘更能注意身心健康。</p>	無差異情形
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四)本公司訂有「教育訓練管理程序」，培養員工專業知識與技能，使其發揮其職能，增加工作效率，確保工作品質，以達成本公司永續經營及發展之目標。本公司舉辦多元化訓練課程及各項專業在職教育訓練，其中包括新進人員訓練、在職訓練課程、勞工安全衛生教育訓練、專業課程以及各種與職務有關之外部訓練課程，藉以提昇員工專業能力與核心競爭力，並強化員工完整之訓練及進修管道。</p>	無差異情形
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五)本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我承諾書，包括符合歐盟REACH法規、RoHS環保法規等國際法規規範；並設有利害關係人專區以提供消費者申訴管道。</p>	無差異情形
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)本公司定期評估並關切供應商有無影響環境與社會之紀錄，並於挑選配合之供應商時，一併考量供應商於企業社會責任各面向之政策，如供應商</p>	無差異情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，本公司將要求供應商進行改善。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司於年報揭露公司履行社會責任情形並於公司網站說明相關資訊，然尚未編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。	未來將視法令規定及公司實際發展需要訂定。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司於109年03月04日訂定「企業社會責任實務守則」，考量公司現況與法令規定，循序漸進方式予以落實，並無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
<p>1.環保：本公司環境政策為：</p> <p>(1)遵守並符合環保的法令及其他要求事項。</p> <p>(2)提倡資源回收再利用。</p> <p>(3)預防意外事故與災害、加強防災演習。</p> <p>此外，本公司為落實綠色地球之環保意識，實施垃圾分類與減量、節約用水用電等措施。</p> <p>2.社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：</p> <p>(1)本公司重視社會關懷，適時幫助及扶持社會弱勢團體，響應社團法人中華基督教救助協會之【1919愛走動-急難家庭救助】及【1919陪讀計畫】，截至年報刊印日止，共計捐贈新臺幣六萬元。</p> <p>(2)捐贈二手電腦予鄰近學校，充實教學設備，提升教學工作品質，增進學童學習體驗機會。</p> <p>3.消費者權益：本公司針對每位客戶設有專責人員提供產品的諮詢與協助，與客戶維持穩定良好關係。</p> <p>4.人權：本公司訂定「性騷擾防制管理辦法」以為維護兩性平等並遵循勞基法及相關法令規定，以保障人權及員工應有權益。</p> <p>5.安全衛生：本公司訂有「工作環境管理程序」，以提供員工安全與健康之工作環境，並每年辦理員工健康檢查。</p>				